



Avance estratégico hacia la sostenibilidad
Un encuentro con The Natural Step

Reunión informativa y diálogo
miércoles, 21 de septiembre 2011

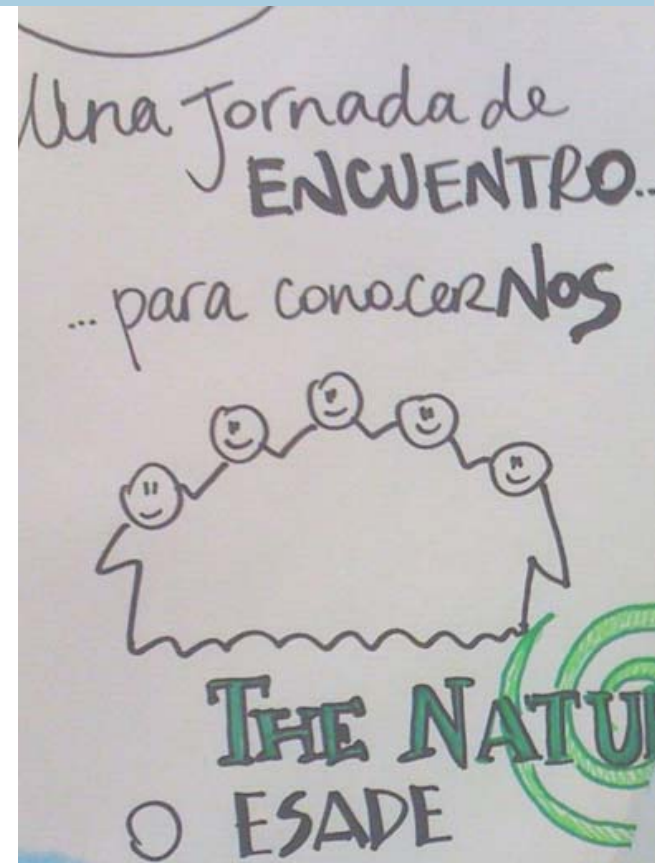
Encuentros con:

David Cook, ex Director Ejecutivo de The Natural Step International

Manel Pretel, Director del Instituto Catalán del Corcho

Cierre a cargo de:

Marc Vilanova, Profesor del Instituto de Innovación Social de ESADE



Socio en la organización del evento: **ESADE**CREAPOLIS

- Breves reflexiones en relación con las preguntas que quedaron pendientes de respuesta.
- Un resumen visual del diálogo que tuvo lugar en relación con estrategias de cambio.
- Un recuerdo gráfico de los principales temas tratados durante la jornada.
- Puntos fuertes e ideas de mejora.
- Calendario de actividades.





¿Qué necesito saber ahora mismo para comprender mejor el Marco de TNS?

¿Cómo puedo convencer al CEO o el equipo de alta dirección de la empresa? ¿Cómo consigo involucrarles en el proceso TNS?

Muchas veces se oye hablar del “caso empresarial” a favor de la sostenibilidad, y es cierto que la experiencia de empresas y entidades que han desarrollado estrategias de negocios sostenibles demuestra que los ahorros son reales, tangibles y muy ventajosas para estas compañías. (Se reducen los costes de materias primas y combustibles, y de los seguros, etc. También resulta más fácil encontrar financiación, y son palpables las mejoras de productividad por parte de los empleados.) Con la visión sistémica de la sostenibilidad ofrecida por el Marco de TNS, y un método que identifica claramente las “reglas del juego”, resulta más fácil visualizar la estrategia que va a dar mejores resultados para la entidad. El fundador de TNS, Dr. Karl-Henrik Robèrt, explica como TNS trabaja con empresas en un breve video disponible en internet (<http://www.youtube.com/watch?v=ttq0Zja8-Pw&feature=relmfu>). También podéis conseguir herramientas muy prácticas referentes al caso empresarial y escuchar los consejos de un exCEO d’IBM en la web <http://www.sustainabilityadvantage.com/>.

¿Cuál es la posición de TNS con respecto al crecimiento de la población?

The Natural Step no defiende ninguna posición oficial con respecto al crecimiento de la población, porque nuestra metodología no se trata de una perspectiva. Mientras la población de la tierra continúa creciendo y nuestro consumo per capita aumenta, estamos sometiendo la tierra a cada vez mayor presión, lo que reduce su [capacidad para sostenernos](#). Nuestro reto es diseñar una sociedad que pueda satisfacer las necesidades de las personas de forma que no socave ni los sistemas ecológicos ni los sociales de los cuales depende la vida. Ésta es nuestra responsabilidad global. El Marco de Trabajo de TNS ayuda a organizaciones a hacer lo que puedan hacer dentro de su esfera de influencia para arreglar estos problemas de diseño.



¿Cómo funcionaría el Marco de TNS en los sectores de aeronáutica y carreteras? (Sólo quieren ganar dinero...)

El sector del transporte está dentro del embudo, igual que cualquier otro. Las ventajas derivadas de una aproximación estratégica están también a su alcance. El uso del Marco de TNS supone imaginarse cómo será su entidad, sector o comunidad en un futuro sostenible, es decir cuando cumpla con los 4 principios científicos de la sostenibilidad. A partir de esta visión de éxito se puede volver al presente para decidir qué es lo que uno tiene que cambiar hoy, de forma que resulta viable e incluso ventajoso en términos económicos, y estratégicos porque avanzan hacia un futuro sosten-



FJ © www.visualphotos.com

ible... para la entidad en cuestión y para la sociedad. Es un proceso creativo que puede dar resultados en cualquier contexto. (De hecho, el Marco de TNS ha sido utilizado por productores de aviones, motores y constructores de carreteras.)

¿La metáfora del embudo refleja realmente lo que está pasando en el sistema? A final del embudo los recursos no crecerán de nuevo, y esto es relevante si queremos conseguir que la aproximación sea más atractiva a las empresas.

La imagen del embudo es una metáfora práctica y sencilla que TNS utiliza para visualizar la situación en la que vivimos. Las paredes del embudo representan respectivamente "el incremento de" – p. ej. población, consumo, pobreza, hambre, concentraciones de sustancias dañinas y persistentes en la biosfera, etc. – y, por otro lado, la "disminución sistemática de" recursos y servicios procedentes de la naturaleza, p. ej. la pesca, los alimentos, materias primas necesarias para la producción de objetos e indumentaria, etc.

Una empresa sostenible es aquella que no contribuya *sistemáticamente* a la violación de los cuatro principios de sostenibilidad. Más que hablar de "reducir su impacto", dicha empresa centra su atención en su visión de éxito que le llevará más allá del cuello del embudo para llegar a formar parte de una sociedad sostenible, en la cual la empresa contribuirá también a la regeneración del capital natural. El cuello del embudo representa un tiempo indefinido en el cual se estabiliza la situación antes de que esta renovación inicie. Es posible, aunque puede tardar mucho tiempo. ¡Por este motivo, es importante actuar ahora y así asegurar que el cuello del embudo sea lo más ancho posible!



¿Cuál sería el proceso de participación de una empresa que desea embarcar en un proceso de “cambio TNS”?

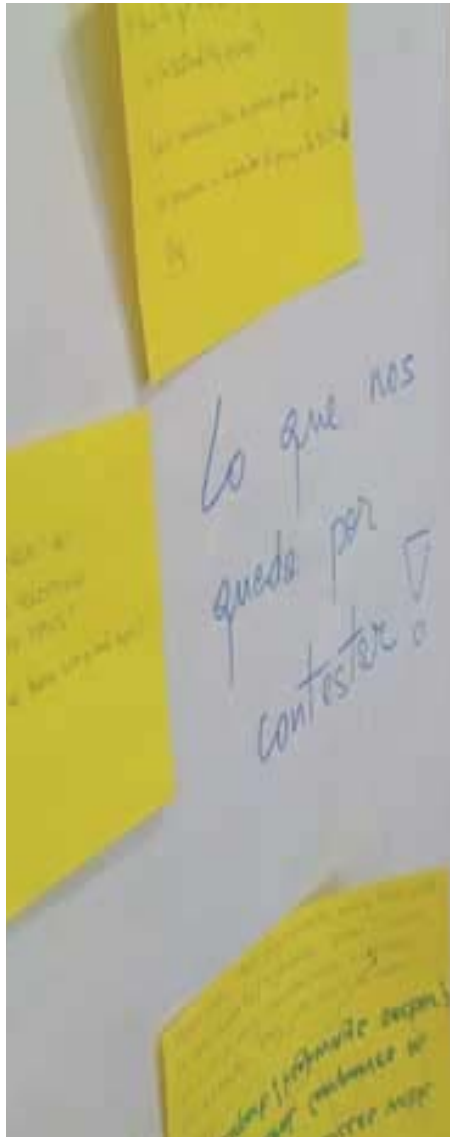
(Entendemos por esta pregunta que se refiere al proceso y la implicación de los distintos miembros de la organización en el desarrollo una estrategia de cambio enfocada hacia la sostenibilidad, utilizando para ello el Marco de TNS.)

Cada entidad es distinta, y cada momento ofrece oportunidades y desafíos concretos. Por este motivo, cada proceso de “cambio TNS” tendrá sus particularidades. Sin embargo, el proceso ABCD es un buen punto de partida para empezar. Cada etapa requiere una reflexión colectiva para poder co-crear una visión compartida y planificar la estrategia hacia la sostenibilidad. Para más información sobre este método, podéis consultar la página web: <http://www.naturalstep.org/en/node/1912>

¿Cuáles son los criterios que utilizan como base para escoger los temas de sostenibilidad?

(Por esta pregunta, entendemos que se refiere a la manera de utilizar el Marco de TNS para seleccionar algunas temáticas concretas en el momento de asesorar una entidad o comunidad en su camino hacia la sostenibilidad.)

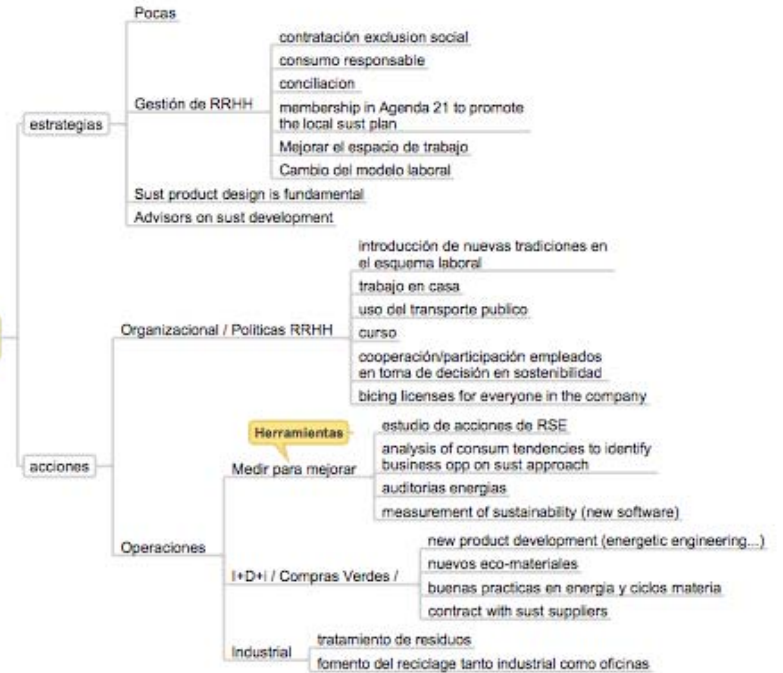
El enfoque sistémico del Marco de TNS ofrece justamente una mirada de perspectiva que ayuda a determinar prioridades. Una forma de comprender esto es imaginar que el trabajo hacia la sostenibilidad es un árbol. Los temas específicos (reciclaje, EMAS, Agendas 21, ACV, etc.) son como hojas. Forman parte de un sistema más grande que incluya las ramas, el tronco y las raíces. Es decir, son importantes, pero no son suficientes por sí solos. El Marco de TNS ayuda a entender como funciona el sistema completo para que resulte más fácil decidir cuáles han de ser los temas específicos a tratar. Los cuatro principios de sostenibilidad – que tienen su origen en un proceso de consulta y consenso científico que se inició hace ya 20 años – , así como el uso de los cinco niveles y otras herramientas del Marco como la SLCA (*Sustainable Life Cycle Analysis*) ayudan en este sentido. Para más información, podéis consultar la sección “Nuestro enfoque” de la web de The Natural Step <http://www.naturalstep.org/en/node/1908>.





¿Qué tipo de acciones y/o de estrategias se realizan en vuestra organizaciones para caminar hacia la sostenibilidad?

Elizadas para bilidad



Encuentro TNS 21/09

Condiciones de éxito para impulsar el cambio

- visión
- consensuar visión/valores - necesidad educación..)
- conciencia de la necesidad del cambio
- motivación
- apoyo (equipo/entorno..)
- consenso
- saber escuchar nuevas perspectivas/visiones
- resistencia a la frustración
- saber comunicar la necesidad de cambio al equipo
- necesidad de reflexión interna
- constancia
- flexibilidad y capacidad de reacción
- formación
- enseñar oportunidades/opciones de cambio
- el cambio colectivo empieza en el cambio individual
- sembrar información sobre la realidad
- permitir espacios de diálogo (confidencialidad, anonimato...) para promover iniciativas
- diálogo a diferentes niveles gestión/agentes
- es importante estar loco!!! y no tener miedo a la innovación
- trabajo en red

Pensad en una experiencia de cambio profundo que ha sido positiva. ¿Cuáles eran las condiciones que contribuían al éxito de la iniciativa?

INTERESTING IDEA OF A SYSTEMIC APPROACH

CONDICIONES NECESARIAS PARA EL CAMBIO

¿LAS ENSEÑAMOS EN LAS ESCUELAS DE NEGOCIOS?

ESADE



MARC VILANOVA

CONSUMO RESPONSABLE

MEMBERSHIP EN AGENDA 21

RSE

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

ANALYSIS TENDENCIAS

THE NATURAL STEP
ESADE

TRABAJAR EN RED COLABORACION DIALOGO

AUDITORIA ENERGIAS

TRATAMIENTO Y RECICLAJE DE RESIDUOS

NUEVOS ECO-MATERIALES

SUST. PRODUCT DESIGN

COOPERACION DE TODOS LOS EMPLEADOS

MOSTRAR LA PERSPECTIVA POSITIVA DEL CAMBIO

CONDICIONES PARA UN CAMBIO PROFUNDO

CONCIENCIA DEL CAMBIO · APOYO MOTIVACION
CONSENSO SABER ESUCHAR Y COMUNICAR

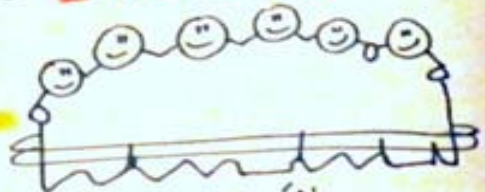


FACILITAR LOS DIALOGOS

BICING PARA TODOS LOS EMPLEADOS!

+ CONSTANCIA FLEXIBILIDAD Y RESISTENCIA A LA FRUSTRACION

UNA JORNADA DE ENCUENTRO PARA CONOCER AL MARCO DE TRABAJO



ASOCIACION THE NATURAL STEP ESPAÑA

BARCELONA



4 PRINCIPIOS Y EL EMBUDO

21 SEPTIEMBRE 2011

TNS



DAVID COOK

UNA METAFORA FACIL PARA EXPLICAR LA SOSTENIBILIDAD

ASOCIACION CATALANA CORCHO



MANEL PRETEL

EXPERIENCIA



Ideas de mejora

Lo que más te gusto

El trabajo en equipo

Participación Colectiva

Metodología cosecha + networking

Un feeling de cooperación!



Más tiempo de sesión

Referencia a la necesidad de regenerar el capital natural

Exposición de Quién es quién

La propia Iniciativa TNS

Diversidad de asistentes y calidad de ponentes

Marco y casos

Instituto Catalán del Corcho

Presentación de TNS

Explicar más profundamente cómo colaborar con TNS

Más casos, más detalle...



Pack de Verano
julio del 2011

Un encuentro con TNS
septiembre del 2011

Curso
Liderazgo y estrategia
+ webinar
Nivel 1
11 y 12 de noviembre 2011

A descargar de nuestro Blog

A descargar de nuestro Blog

Más información:

barcelona@thenaturalstep.org

<http://thenaturalstepespana.wordpress.com>



¡GRACIAS!
THANK YOU!

